介護職員等処遇改善加算における取組の公表（見える化要件）

当事業所では、提供するサービスの質向上および職員の処遇改善のため、以下のとおり「介護職員等処遇改善加算」を取得し、職場環境の改善に取り組んでおります。

1. 取得している加算の区分

- 介護職員等処遇改善加算

2. 職場環境等要件に関する具体的な取り組み

区分	当事業所における主な取り組み内容
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者や未経験者、中高年齢者等を問わず幅広く採用する仕組みを整えています。
資質の向上やキャリアアップ支援	業務に必要な研修の受講費用補助や、定期的なキャリア面談（面談による目標設定・指導）を実施しています。 キャリアパスプランの導入と評価を実施。
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや介護と仕事の両立を考慮したシフト作成や、有休休暇を取得しやすい環境づくりに努めています。
腰痛含む心身の健康管理	定期健康診断・ストレスチェックの実施および、事故・トラブル対応マニュアル等を完備・整備しています。
生産性向上のための取組	介護ソフトやタブレット端末・チャットツール等の ICT 機器を導入し、業務の効率化・連絡の迅速化を図っています。
やりがい・働きがいの醸成	定期的なミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化や、利用者様からの声（謝意等）の共有を行っています。